

## Spørgeramme til måling af Medarbejdertrivsel

### Medarbejdertrivselsundersøgelse

Inden du besvarer et spørgsmål, bedes du læse både spørgsmål og svarmuligheder igennem.  
Når du udfylder skemaet, skal du trykke på Videre-knappen (højrepil) nederst på hver side.

### Overordnede vurderinger

Hvis du skulle bruge 7-trinsskalaen, hvilken karakter ville du så give

	12	10	7	4	02	00	-3
skolen som helhed?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
skolens fysiske arbejdsmiljø?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
skolens psykiske arbejdsmiljø?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
direktionens måde at lede på? (direktør, økonomi- og administrationschef, rektor, forstander)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn?

	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
Jeg føler mig tryk i min ansættelse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg er glad for mit arbejde	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### Information

Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn?

	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
Jeg kender skolens mål og strategi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg ved, hvor jeg skal finde de informationer, som jeg har brug for i mit arbejde	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

#### @ventures

Udviklingsafdelingen  
Aarhus Business College  
Sønderhøj 9  
8260 Viby  
Tlf: 8936 3333  
E-mail: info@ventures.dk

### Kollegialt samarbejde

Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn?

	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
Vi er gode til at dele viden, hvor det er relevant	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg oplever, at kollegerne respekterer trufne beslutninger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Vi udviser respekt og tolerance overfor hinanden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### Skolens direktion

I hvilken grad oplever du, at direktionen

	I høj grad	I nogen grad	I lav grad	Slet ikke	Ved ikke
er god til at sætte retning for skolens udvikling?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
er god til at handle helhedsorienteret?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
tilskynder til, at vi når de mål, der er sat?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Har du kommentarer til direktionen er du velkommen til at skrive dem her

## Nærmeste leder

I hvilken grad oplever du, at din leder

	I høj grad	I nogen grad	I lav grad	Slet ikke	Ved ikke
har en løbende dialog med dig om udførelsen af dit arbejde?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
giver dig gode udviklingsmuligheder?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
anerkender din indsats?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
giver dig opgaver og ansvar svarende til dine kompetencer?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
er god til at motivere dig?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
er god til at inddrage medarbejderne i beslutningsprocessen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
er god til at håndtere konflikter imellem medarbejderne?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
er god til at håndtere konflikter mellem medarbejdere og elever/studerende?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
tilskynder til, at vi når de mål, der er sat?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
følger op på, at vi når de mål, der er sat?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
har fokus på, at vi udnytter ressourcerne effektivt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Har du kommentarer til din leder er du velkommen til at skrive dem her

## Teamsamarbejde

Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn?

	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig	Ved ikke
Vi er gode til at forny os i teamet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I teamet samarbejder vi om, hvordan opgaverne bedst løses	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Alle udviser ansvarlighed for at løse teamets opgaver	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Teamet har en konstruktiv dialog med ledelsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg får inspiration fra mit team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Jobkrav og indflydelse

Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn?

	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
Mit arbejde er udfordrende og lærerigt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har indflydelse på tilrettelæggelsen af mine arbejdsopgaver	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har frihed til at træffe de nødvendige beslutninger inden for mit arbejdsområde	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg oplever, at jeg har den fornødne tid til at udføre mit arbejde	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jeg har den fornødne fleksibilitet i mit arbejdsliv, så jeg kan forene kravene i mit job med mit privatliv	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Det psykosociale arbejdsmiljø

Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn?

	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
Jeg er ikke udsat for ubehagelige drillerier, mobning, chikane eller nedværdigende udtalelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### Mulighed for at kommentere det psykosociale arbejdsmiljø

**Du har svaret, at du udsættes for ubehagelige drillerier, mobning, chikane eller nedværdigende udtalelser**

**Hvor ofte har du oplevet dette inden for de seneste seks måneder?** (skal besvares)

- Flere gange om ugen
- Cirka en gang om ugen
- Cirka en gang om måneden
- Nogle få gange inden for de seneste seks
- Ikke oplevet inden for de seneste seks måneder

**Uddyb venligst dit svar**

### Det psykosociale arbejdsmiljø I

**Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn?**

	Enig	Delvis enig	Delvis uenig	Uenig
Jeg er ikke udsat for fysisk vold eller trusler om fysisk vold på min arbejdsplads	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### Mulighed for at kommentere det psykosociale arbejdsmiljø I

**Du har svaret, at du udsættes for fysisk vold eller trusler om fysisk vold**

**Hvor ofte har du oplevet dette inden for de seneste seks måneder?** (skal besvares)

- Flere gange om ugen
- Cirka en gang om ugen
- Cirka en gang om måneden
- Nogle få gange inden for de seneste seks
- Ikke oplevet inden for de seneste seks måneder

**Uddyb venligst dit svar**

## Fravær

---

**Når du tænker tilbage måned for måned i det forløbne år, har der så været en eller flere gange, hvor du har været fraværende fra arbejde på grund af forhold på arbejdspladsen?** (skal besvares)

- Nej, det er ikke sket inden for de sidste 12 måneder
- Ja, det er sket en enkelt gang inden for de sidste 12 måneder
- Ja, det er sket flere gange inden for de sidste 12 måneder

## Mulighed for at kommentere fravær

---

**Du har svaret, at du inden for de sidste 12 måneder har været fraværende på grund af forhold på arbejdspladsen.**

**Uddyb venligst dit svar**

## Psykiske arbejdsforhold

---

**Beskriv de psykiske arbejdsforhold, du eventuelt mener er generelt problematiske**

## Arbejdsfunktion

---

**Hvilken arbejdsfunktion har du?** (skal besvares)

- Underviser
- TAP
- Ledelse